

Plan de Actuaciones para 2022 del Consejo Social de la UMH

y su ejecución

El Plan de Actuaciones del ejercicio 2022 fue aprobado por el Pleno del Consejo Social, en sesión celebrada el 20 de diciembre de 2021, tal como indica el apartado 2 del artículo 14 de la Ley Orgánica de Universidades. A continuación, en base a las competencias asignadas por la Ley 2/2003 a los Consejos Sociales, se transcriben las acciones incluidas en el mismo con la explicación de su realización:

1. ACCIONES DE ÍNDOLE ECONOMICO

- **Ser informado de las líneas y criterios para la elaboración del presupuesto de la Universidad, así como de todas las entidades que dependan de ella, o en las que la universidad tenga participación mayoritaria, para su posterior aprobación del mismo por parte del Pleno del Consejo Social.** Dicha acción para el ejercicio 2023 fue aprobada por la Comisión de Asuntos Económicos el 25 de julio de 2022 e informada posteriormente en el Pleno del Consejo Social, en sesión celebrada el 5 de octubre de 2022. Grado de ejecución 100%.
- **Aprobar, con carácter previo al trámite de rendición de cuentas ante la Intervención General de la Administración del Estado, o ante la Sindicatura de Cuentas de la Generalitat Valenciana u otro órgano que se establezca, las cuentas anuales de la universidad y de otras entidades dependientes de la misma.** En sesión celebrada el 27 de abril de 2022, el Pleno del Consejo Social dio aprobación de la Memoria y cuentas anuales de la Universidad Miguel Hernández, correspondientes al ejercicio 2021. En ese mismo Pleno, también se aprobaron la Memoria y Cuentas de la Fundación Universitat Miguel Hernández del ejercicio 2021. Grado de ejecución 100%.
- **Aprobar los precios públicos por el uso o cesión de las instalaciones deportivas o de otro tipo de la Universidad Miguel Hernández de Elche.** Todas las tasas relacionadas a dichas actividades de gestión han sido aprobadas en las Comisiones de Asuntos Económicos celebradas durante el año 2022, los siguientes días: 27 de enero, 28 de febrero, 7 de junio, y 25 de julio. Grado de ejecución 100%.
- **Aprobar los precios públicos de los estudios propios, así como de los cursos de verano, invierno y otros cursos de extensión universitaria.** Todas las tasas relacionadas a cualquier actividad formativa han sido aprobadas en las Comisiones de Asuntos Académicos celebradas durante el año 2022, los siguientes días: 14 y 25 de febrero, 31 de mayo, y 10 de noviembre. Grado de ejecución 100%.
- **Aprobar los precios públicos de otras actividades que se desarrollen en la universidad: cursos de nivelación, servicios ofrecidos por la unidad de experimentación animal, sala de disección, etc.** Todas las tasas relacionadas a cualquier actividad formativa o de gestión han sido aprobadas en las Comisiones de Asuntos Académicos celebradas durante el año 2022, los siguientes días: 14 y 25 de febrero, 31 de mayo, y 10 de noviembre. Grado de ejecución 100%.

- **Ejercer el control presupuestario, a través de los informes periódicos de ejecución presupuestaria y modificaciones presupuestarias, exención de costes indirectos, análisis de las auditorías tanto internas, a servicios y departamentos universitarios, etc., como externas (Sindicatura de Comptes de la GV, Intervención General de la Administración del Estado, etc.).** El contenido y resultado de dichos controles presupuestarios fueron expuestos por la Gerencia de la Universidad Miguel Hernández en las sesiones correspondientes de la Comisión de Asuntos Económicos de fechas 27 de enero, 28 de febrero, 7 de junio, 25 de julio; y también por el Secretario del Consejo Social en el Pleno del Consejo Social de 20 de diciembre de 2022. Grado de ejecución 100%.
- **Estimular la conexión universidad-empresa a través de la concesión de reconocimientos a empresas y/o cátedras no institucionales colaboradoras de la universidad, que hayan destacado en el desarrollo de actividades de formación, asesoramiento y apoyo tecnológico, I+D o divulgación; así como también a profesorado que realice investigación y transferencia de conocimiento a su entorno empresarial.** A lo largo de 2022 y como viene siendo habitual el Consejo Social ha impulsado contactos y reuniones con distintas empresas e instituciones, que han resultado interesantes y fructíferas para establecer diversas colaboraciones, fomentar la transferencia del conocimiento y la promoción de cátedras de investigación y de mecenazgo. Además, siguiendo decisiones de los Jurados correspondientes, reunidos el 18 de mayo de 2022, el Consejo Social concedió sendos reconocimientos; tanto a la empresa Caja Rural Central por su ejemplo práctico de lo que deben ser las relaciones Empresa-Universidad, como a los investigadores D. José Joaquín Mira Solves y D^a. Paloma Arrabal Platero por el impacto de sus proyectos de Investigación y Transferencia. Grado de ejecución 100%.
- **Fomentar el espíritu emprendedor y la creación de empresas de los estudiantes y profesores universitarios.** En esta importante misión el Consejo Social de la UMH ha contribuido con diversas iniciativas relacionadas. En primer lugar, cuatro miembros del Pleno participan en el Consejo Ejecutivo y el Patronato de la Fundación Universitas Miguel Hernández, que gestiona el Parque Científico y Empresarial de la UMH. También, la Comisión de Asuntos Económicos y el Pleno consideran regularmente la evaluación y autorización de la creación de *startups* y empresas de base tecnológica, con participación de la universidad en su capital social. Por otro lado, siguiendo la decisión del Jurado correspondiente, reunido el 19 de mayo de 2022, el Consejo Social concedió un reconocimiento a la “Empresa de Base Tecnológica” ANTALGENICS, *spin-off* de nuestro Parque Científico en la que participan estudiantes y profesorado de la universidad. Además, finalmente, cabe reseñar nuevamente en 2022 la colaboración del Secretario del Consejo Social en la elaboración del informe GUESSS (Global Entrepreneurial Spirit Student Survey), que permite contribuir a analizar en el contexto de la universidad, la orientación emprendedora del estudiantado para formar personas emprendedoras y desarrollar el espíritu emprendedor entre los universitarios, de tal manera que sus resultados puedan ser útiles a la sociedad. Grado de ejecución 100%.
- **Favorecer la empleabilidad a través del establecimiento de cauces de colaboración entre la Universidad y los Colegios Profesionales de la provincia, con el fin de que los estudiantes de la UMH realicen prácticas y Trabajos Fin de Grado y de Máster en empresas vinculadas a los mismos.** El Consejo Social ha contribuido en la promoción de la captación de prácticas y empleos con empresas e instituciones del entorno y ha potenciado las relaciones con diversas asociaciones empresariales para favorecer la realización de estos trabajos TFGs y TFM en empresas. Especialmente ha promocionado en 2022 la primera edición del “Premio Carlos Ros” al mejor TFG del curso con el Grupo

Asesor ROS y, también, ha vuelto a colaborar con profesorado de la UMH durante 2022 en el fomento de la singular iniciativa “TFGi” en empresas e instituciones, para promocionar en este tipo de trabajos la realización colaborativa interdisciplinar, dentro de un equipo integrado por alumnado de diferentes grados, para abordar la resolución integral de un problema o reto real en una organización. Grado de ejecución 100%.

- **Colaborar con la Conferencia de Consejos Sociales (CCS) de Universidades españolas, en concreto con su Comisión Económica, en la elaboración de pautas para la rendición de cuentas de las universidades a la sociedad, así como mediante la elaboración de guías con los procedimientos a seguir por los Consejos Sociales para la aprobación y liquidación del presupuesto de la universidad.** El Secretario del Consejo Social ha asistido en 2022 con regularidad a las convocatorias periódicas de su Comisión Económica, a la Comisión de Secretarios de la CCS y a sus Encuentros Técnicos de secretarios de consejos sociales de la CCS; así como a cursos especiales sobre la temática, organizados por la Conferencia de Consejos Sociales en colaboración con la Fundación FIASEP (Auditoría para la transparencia en el sector público) como el celebrado el 7 y 8 de julio de 2022 en el marco de la XXX Universidad de Verano de Maspalomas, sobre Fondos Next Generation y el control antifraude. Grado de ejecución 100%.
- **Apoyar la realización de actividades promovidas por estudiantes, PDI y PAS de la UMH con el fin de impulsar sus fines y objetivos.** El Consejo Social ha mantenido durante 2022 sus habituales ayudas a propuestas diversas, impulsadas por la comunidad universitaria y consideradas por el Presidente del Consejo Social junto a responsables de las comisiones de trabajo e informadas regularmente a la Comisión de Relaciones con la Sociedad y al Pleno. Grado de ejecución 100%.

2. ACCIONES DE ÍNDOLE ACADÉMICO Y DE GESTIÓN

- **Emitir informes destinados a la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad (ANECA) y la Agencia Valenciana de Evaluación y Prospectiva (AVAP) sobre los nuevos estudios oficiales, o modificación de los existentes, a implantar en la Universidad Miguel Hernández de Elche, con el objetivo de garantizar que los nuevos planes de estudio se adecuen a la realidad social.** Todos los informes preceptivos y necesarios en cada caso han sido aprobados en las Comisiones de Asuntos Académicos celebradas durante el año 2022 (14 y 25 de febrero, y 10 de noviembre) y en los Plenos subsiguientes (27 de abril, 20 de junio, 5 de octubre y 20 de diciembre). Grado de ejecución 100%.
- **Apoyo al programa de prácticas en empresa o instituciones de la universidad, acogiendo a estudiantes en prácticas en el Consejo Social.** El Consejo Social ha colaborado un año más con empresas, instituciones y asociaciones empresariales del entorno para la captación de prácticas para estudiantes. Y, aunque no ha podido acoger directamente a ningún estudiante en sus dependencias, ha promovido la participación de alumnado en el diseño o la realización de propuestas para sus actos institucionales (ej. estudiantes de Bellas Artes o de Periodismo y Comunicación Audiovisual). Grado de ejecución 70%.
- **Incrementar la presencia del idioma valenciano en sus procesos de gestión, o su comunicación interna y externa.** De acuerdo a lo previsto en la Ley

39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en el resto del ordenamiento jurídico, un año más, el Consejo Social en el desarrollo de sus actividades ha incrementado la normalización lingüística en las dos lenguas oficiales. Grado de ejecución 100%.

- **Impulsar la sociedad del conocimiento y singularmente el desarrollo de las tecnologías de la información y las comunicaciones, en su ámbito, facilitando información institucional a través de su página web y las redes sociales, y llevando a cabo sesiones virtuales y telemáticas de las diversas comisiones y actividades del Consejo, con apoyo de las herramientas informáticas necesarias para ello.** Durante 2022 el Consejo Social a través de su web y presencia en redes sociales ha continuado con la difusión de su información institucional y ha avanzado en su digitalización, dotándose de recursos adicionales. Grado de ejecución 100%.
- **Avanzar hacia la administración electrónica, incorporando gradualmente la automatización de sus procesos administrativos y el desarrollo de servicios electrónicos, en una nueva relación con sus usuarios, los ciudadanos, empresas e instituciones.** De acuerdo a lo previsto en la Ley 19/2013, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y en el resto del ordenamiento jurídico, durante 2022 y en paralelo a la evolución experimentada por la UMH en el concepto de administración electrónica, también se ha avanzado desde el Consejo Social en procurar la progresiva adaptación de sus procesos administrativos, para facilitar una mejor relación con sus destinatarios, facilitando el acceso a la información pública, archivos y registros. Grado de ejecución 100%.
- **Estimular el esfuerzo de los universitarios y su implicación social a través del reconocimiento a dos estudiantes con brillantes expedientes académicos, experiencia y habilidades profesionales.** Siguiendo la decisión del Jurado correspondiente, reunido el 18 de mayo de 2022, el Consejo Social concedió sendos reconocimientos, a las alumnas Julia Soler y Alicia Espigares, como ejemplos de constancia, de talento y de trabajo integral en sus respectivos estudios, según el resultado de la baremación de los méritos aportados en sus candidaturas. Grado de ejecución 100%.
- **Estimular el espíritu innovador en la gestión del Personal de Administración y Servicios a través del reconocimiento a un servicio, oficina o unidad administrativa que haya implantado una acción para la mejora de la comunidad universitaria.** En esta acción el Consejo Social además de participar en los Jurados anuales de la “Semana de la Innovación” promovida por la Gerencia de la Universidad, promueve un reconocimiento especial en la modalidad “Innovación en la Gestión”, que en 2022 siguiendo la decisión del Jurado reunido el 19 de mayo de 2022, fue para todos los componentes del Servicio de Gestión de la Investigación-OTRI, por su esfuerzo en la consecución del Sello Europeo de Calidad, para la contratación de personal de investigación. Grado de ejecución 100%.
- **Colaborar en la realización de estudios específicos sobre empleabilidad de los titulados universitarios, y mapa de titulaciones universitarias de la Comunidad Valenciana, a fin de adecuar la oferta de los estudios universitarios a las necesidades sociales, así como facilitar información a futuros estudiantes acerca de la empleabilidad de las titulaciones universitarias.** Al margen de alguna cooperación puntual para apoyar algún informe específico sobre inserción laboral de universitarios o curso de formación ad-hoc, como consecuencia de las circunstancias especiales vividas tras la

pandemia y de otras limitaciones derivadas, se consideró replantear esta acción, con el fin de hacerla posible y más operativa en su dimensión global. Finalmente, respecto al mapa de titulaciones, cinco miembros del Pleno participan en las reuniones del Pleno del Consejo Valenciano de Universidades y de Formación Superior, encargado del mapa de titulaciones de la Comunidad Valenciana. Grado de ejecución 20%.

- **Apoyar las actuaciones desarrolladas por el Observatorio Ocupacional de la UMH (“Encuentro de Tutores de Prácticas”, Emprende Weekend, Emplea Weekend, foros de empleo, etc.), con el fin de mejorar la empleabilidad de los egresados de la UMH.** Como viene siendo habitual, también durante 2022, varios miembros del Consejo Social han participado en estas actividades especiales promovidas por el Observatorio Ocupacional de la UMH. Grado de ejecución 80%.
- **Realizar la distribución de las becas de colaboración del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte entre los departamentos universitarios.** Siguiendo la Resolución de 8 de junio de 2022, de la Secretaría de Estado de Educación y Formación Profesional, del Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEFP), se convocaron becas de colaboración de estudiantes en departamentos universitarios para el curso académico 2022-2023. La cuantía unitaria de cada beca ascendía a 2.000 euros; fueron convocadas un total de 2.431 becas, correspondiendo a la Universidad Miguel Hernández 26 de ellas. En sesión celebrada el 31 de mayo de 2022, la Comisión de Asuntos Académicos aprobó la distribución de dichas Becas de Colaboración, siguiendo los criterios aprobados recogiendo las recomendaciones formuladas desde la Secretaría de Estado de Educación, y comunicadas al MEFP y a los interesados. Asimismo, el Presidente de la Comisión de Asuntos Académicos participa en las reuniones de la comisión del Plan de Becas y Ayudas para estudiantes de la UMH. Grado de ejecución 100%.
- **Reconocer la mejora docente del profesorado de la Universidad Miguel Hernández de Elche, otorgando premios a profesores de la UMH.** Siguiendo la decisión del Jurado correspondiente, reunido el 18 de mayo de 2022, el Consejo Social concedió sendos reconocimientos a la “Excelencia Docente”, a los profesores José Manuel Ramos Rincón y Javier Ruiz Ramirez, como los mejores puntuados en la baremo del Programa Docencia entre el profesorado participante. Grado de ejecución 100%.
- **Colaborar con la Conferencia de Consejos Sociales (CCS) de Universidades españolas, en concreto con su Comisión Académica, participando en la elaboración de estudios de empleabilidad, de interés para nuevos estudiantes de la Universidad.** El Secretario del Consejo Social ha asistido en 2022 con regularidad a las convocatorias periódicas de su Comisión Académica, a la Comisión de Secretarios de la CCS y a sus Encuentros Técnicos de secretarios de consejos sociales de la CCS, así como a Jornadas diversas de contenido académico. En ellas se ha tratado la información disponible sobre la inserción laboral de los egresados universitarios y los cambios metodológicos llevados a cabo con la ayuda del Ministerio y el Instituto Nacional de Estadística; así como una colaboración con REDFUE (Red de Fundaciones Universidad-Empresa) para el uso de inteligencia para el conocimiento de la demanda del tejido productivo y la mejora de la empleabilidad de los universitarios españoles. Grado de ejecución 100%.
- **Promover conferencias u otras actividades de índole económica, social y/o académica impartidas por personalidades relevantes en su ámbito.** Durante

2022 el Consejo Social ha colaborado en diversas actividades formativas y de divulgación, junto a la comunidad académica, para posibilitar la difusión del conocimiento relevante de ponentes de interés. Grado de ejecución 100%.

3. ACCIONES DE ÍNDOLE SOCIAL

- **Definir dentro de la universidad la imagen del Consejo Social, como un órgano creíble, fiable, cooperador, e implicado en la mejora continua de la institución y de la sociedad, con la aspiración de lograr que nuestra universidad sea una referencia de excelencia a nivel nacional, colaborando con el Claustro, Consejo de Gobierno, Facultades, Escuelas, Departamentos, Institutos universitarios, etc. en la consecución de sus objetivos.** Tanto el Presidente del Consejo Social como las personas que ostentan la representación del Consejo Social en los órganos de gobierno de la universidad asisten con regularidad a las convocatorias que les hacen periódicamente, como se recoge en las actas correspondientes. Asimismo, a demanda de los centros, departamentos e institutos, la totalidad de sus miembros han estado disponibles durante el año para colaborar en sus actividades. Por ambas razones podemos concluir que el Consejo Social destaca como un interlocutor activo, manteniendo la mejor relación interna entre los órganos y al servicio de los miembros de la comunidad universitaria. Grado de ejecución 100%.
- **Participar y colaborar en todos aquellos foros, y en especial con las Conferencias de Consejos Sociales, que aborden funciones y objetivos propios.** Durante el año 2022, el Presidente y el Secretario del Consejo Social han participado en diversas jornadas y en las Asambleas de la Conferencia de Consejos Sociales de las universidades españolas, así como en las reuniones de la Conferencia de Consejos Sociales de las universidades públicas valencianas. Además, ambos fueron ponentes en las Jornadas promovidas por el Consejo Social de la Universidad Pública de Navarra, los días 25 y 26 de octubre bajo el título "Diálogos sobre futuro, talento y desarrollo: el Consejo Social y la apertura de la Universidad al entorno". Grado de ejecución 100%.
- **Proporcionar una comunicación fluida entre el Consejo Social y la comunidad universitaria de los cuatro campus, realizando al menos una sesión plenaria en un campus distinto al que tiene su sede la Universidad.** Aunque por parte del Consejo Social se ofreció a los campus la intención de realizar específicamente una convocatoria de Pleno en sus instalaciones, que además permitiera dar a conocer su actividad académica y de investigación concreta, los responsables declinaron la iniciativa por las dificultades derivadas de las restricciones sanitarias que no facilitaba la reunión presencial y la mayor participación de la comunidad universitaria del campus. No obstante, con el fin de hacer más operativa esta acción se consideró replantearla para el final de la pandemia y contemplar cualquier acto o jornada. Grado de ejecución 0%.
- **Organizar, en colaboración con los otros cuatro Consejos Sociales de la Comunidad Valenciana, foros de debate sobre temas de actualidad, en los que participen miembros del Consejo Social, con el fin de fomentar la inserción de la Universidad en su entorno socioeconómico, y de incrementar su visibilidad.** Sobre esta acción, aunque específicamente nuestro Consejo Social ofreció propuestas de presentaciones en Valencia, Castellón o Alicante, de Informes o documentos de la Conferencia nacional (por ejemplo: "Inserción laboral

de los universitarios”, “Retos de las universidades ante la Transformación Digital, o del “Informe CyD” anual), en la que participaran vocales de los cinco Consejos Sociales, no pudo finalmente en 2022 concretarse la iniciativa. No obstante, se consideró replantear esta acción hasta la total normalización sanitaria por la pandemia, para facilitar también la participación de los ponentes de dichos informes. Grado de ejecución 0%.

- **Difundir la imagen del Consejo Social, así como de sus distintas actividades, a través de su blog en la página web institucional de la Universidad y de las redes sociales, a través de actividades participativas con la comunidad universitaria o público en general, con el fin de incrementar el número de seguidores.** Además de los contenidos institucionales sobre el Consejo Social, se difunden con regularidad, por los medios y redes sociales habituales, un boletín informativo que a partir de 2022 recoge una reseña de las actividades periódicas en las que participa y, también, se informa regularmente de las novedades sobre cualquiera de las actuaciones llevadas a cabo. Igualmente, se viene colaborando con los programas audiovisuales de la UMH, buscando la mejor imagen y el mayor impacto en los destinatarios, constatándose un aumento progresivo de seguidores. Grado de ejecución 100%.
- **Convocar los Premios del Consejo Social, estudiando nuevamente a través de la Comisión de Relaciones con la Sociedad posibles modificaciones en sus bases o inclusión de nuevas modalidades, con el fin de potenciar su visibilidad en la sociedad.** Durante 2022 el Consejo Social aprobó en su Pleno del 20 de junio, a propuesta del Presidente de la Comisión de Relaciones con la Sociedad, las bases de sus Premios y la entrega en dos momentos diferentes del año; manteniendo sus dos tipos de distinciones: los tradicionales otorgados a la comunidad académica y a la sociedad colaboradora con la UMH (en su XV edición el 15 de junio) y los que distinguen a colaboradores de las Cátedras Institucionales (VIII edición el 22 de noviembre). Grado de ejecución 100%.
- **Reconocer a personas, asociaciones o entidades sin ánimo de lucro por su labor social, cultural, deportiva, humanitaria o solidaria.** Siguiendo decisiones de los Jurados correspondientes, reunidos el 18 y 19 de mayo de 2022, el Consejo Social concedió sendos reconocimientos; tanto a la “Entidad sin ánimo de lucro” Asociación CONCIÉNCIATE, por su promoción del voluntariado social especialmente entre jóvenes; como a Ana Martínez Martínez como “Mejor Deportista Universitario” por su práctica deportiva en el balonmano profesional; y a la Fundación “Pedro y Nohemí Parejo Martínez” de la Comunitat Valenciana por su singular promoción de actividades sociales y ayudas humanitarias. Grado de ejecución 100%.
- **Reconocer la trayectoria de una persona o entidad que pertenezca o no a la comunidad universitaria, y que haya desarrollado una actividad destacada en pro de la igualdad, la inclusión y la sostenibilidad.** En esta acción el Consejo Social promueve un reconocimiento especial al “Compromiso con la Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad”, que en 2022 siguiendo la decisión del Jurado reunido el 18 de mayo de 2022, fue para M^a José Cartagena, hermana carmelita de Guardamar del Segura, que desde hace más de 30 años trabaja para los más necesitados en República Dominicana, brindándoles posibilidades de futuro y desarrollo como personas y trabajadores. Grado de ejecución 100%.
- **Colaborar económicamente, en la medida de las disponibilidades presupuestarias, con las diez Cátedras Institucionales de la UMH, así como reconocer a personas o entidades que hayan destacado en el ámbito de las**

actividades desarrolladas por ellas. En 2022, tras el acuerdo del pleno de 27 de abril, el Consejo Social aportó 2.000 € a cada una de las diez Cátedras Institucionales y, también, siguiendo la reunión del Jurado correspondiente convocado el 28 de octubre en su 8ª edición, reconoció la labor de apoyo a estas cátedras por las siguientes personas: Francisco Borja Miralles, Segimon Rafel Candela López, Luis Crisol Lafront, y Manuel Fernández Gerena; y por las siguientes entidades: Filmoteca Valenciana, Red Española de Clínicas Jurídicas, Coordinadora Valenciana de ONGDs, Colegio La Devesa School, La imagen de la “Dama de Elche Viviente”, y La Sociedad Venida de la Virgen. Grado de ejecución 100%.

- **Elaborar, junto a la Oficina de Comunicación de la UMH, una estrategia actualizada de comunicación con el fin de propiciar una mayor presencia del Consejo Social en medios de comunicación y difundir información universitaria de forma estable entre los diferentes medios de comunicación y los agentes sociales.** En la consecución de este objetivo, siguiendo lo acordado por la Comisión de Relaciones con la Sociedad, se han mantenido a lo largo del año reuniones con el Director de Comunicación de la UMH y con las personas que difunden las noticias del Consejo Social, estableciendo las pautas de funcionamiento para optimizar la divulgación de las actividades del Consejo Social y conseguir una mayor repercusión en la sociedad. Además, para que se conocieran las acciones concretas que hace la oficina de comunicación, en el Pleno de 20 de junio se invitó a los responsables para que las expusieran. Grado de ejecución 100%.
- **Colaborar con la Conferencia de Consejos Sociales de Universidades españolas, en concreto con su Comisión de Relaciones con la Sociedad, en la elaboración de un protocolo de promoción del mecenazgo universitario.** En este tema tan necesario y relacionado con la esencia de los Consejos Sociales, se ha participado de las conclusiones de diversas jornadas que se han venido realizando (la última el 2 de marzo en la Universidad de Jaén, titulada “Mecenazgo y captación de fondos para la Universidad”); dando como fruto la potencialidad de plantear otras acciones especiales diversas, como la I Jornada de Mecenazgo, promovida por nuestro Consejo Social el 30 de noviembre que además sirvió como *networking* para ayudar en la transferencia de conocimientos al ámbito empresarial. Como conclusión esta iniciativa facilitó también la difusión del protocolo de relación con la UMH para facilitar el mecenazgo social y empresarial. Grado de ejecución 100%.
- **Colaborar con asociaciones y organización sin ánimo de lucro cuyas actividades tengan una orientación social en favor de los colectivos más desfavorecidos.** Como consecuencia de la relación de muchas personas integrantes del Consejo Social con estas entidades, sus miembros han estado disponibles durante 2022 para colaborar con sus actividades (ej. entrega de Ayudas de Compromiso Social de la UMH el 9 de septiembre) y, también, en diversas actuaciones desplegadas se ha tenido en cuenta especialmente esta necesaria causa de alineación social. Asimismo se han continuado iniciativas específicas ya existentes, entre las que cabe destacar el apoyo anual a la Asociación Tamarit de Disminuidos Psíquicos Límite de Elche, para favorecer la promoción de sus tradicionales cestas de navidad; o la ampliación de las ayudas desarrolladas con la Fundación “Pedro y Nohemí Parejo Martínez” en colaboración con el Consejo Social, para ayudar a más estudiantes de la UMH en riesgo de exclusión social a que puedan completar sus estudios de grado. Además, se difunde el “Programa Radia”, impulsado en su 1ª edición por la Conferencia de Consejos Sociales junto a la Fundación ONCE, la Fundación

CEOE e Indra, para fomentar la presencia de mujeres universitarias con discapacidad en puestos del ámbito de las tecnologías digitales, con participantes de todas las universidades públicas que pueden optar a un contrato indefinido en alguna de las empresas implicadas. Grado de ejecución 100%.

- **Participación y representación del Consejo Social en aquellas actividades sociales, culturales, científicas y deportivas de la provincia de Alicante principalmente, que tengan una vinculación con la UMH.** Habitualmente el Presidente del Consejo Social informa pormenorizadamente en cada Pleno de todas las asistencias de las personas integrantes del Consejo Social a las diversas actividades que se convocan por numerosas organizaciones, para su asistencia personal o en representación del órgano. Durante 2022 y según se recoge en las actas correspondientes la mayoría de vocales han asistido con regularidad a múltiples convocatorias impulsadas especialmente por instituciones como la Generalitat Valenciana y autoridades administrativas; las asociaciones empresariales y Cámaras de Comercio; instituciones feriales; fundaciones; colegios profesionales; clubs de innovación y de excelencia en la gestión; parques científicos; institutos de estudios e investigación; medios de comunicación; actos institucionales y de entrega de premios y distinciones; anuarios, aniversarios y galas de conmemoración de entidades y empresas; conciertos, comisiones, manifestaciones; ... Grado de ejecución 100%.
- **Colaborar en acciones de divulgación de la ciencia, en especial la generada por investigadores de la UMH, así como en cualquier actividad que fomente la transferencia de conocimientos y tecnología desde la Universidad al sector industrial (apoyo a la revista UMH Sapiens, entre otros).** Además del apoyo económico para la publicación periódica de la revista Sapiens de la UMH, también se viene ayudando a la celebración anual del evento “Midnight/Noche europea de las investigadoras”. Asimismo, algunos representantes del Consejo Social han participado en Encuentros de “Empresarios-Investigadores”, como el promovido por la Asociación Valenciana de Empresarios en Valencia el 7 de abril; I Jornada de Mecenazgo de la UMH el 30 de noviembre; reuniones del Proyecto Fundación para el Estudio del Envejecimiento el 1 y 20 de diciembre; o en la gala anual el 22 de febrero de entrega de los Premios “Importantes” del Diario Información donde suelen recibirlos profesorado de la UMH. Grado de ejecución 100%.
- **Elaboración y difusión de publicaciones sobre informes y estudios técnicos en el ámbito de los Consejos Sociales de las Universidades Públicas Valencianas y Españolas.** El Consejo Social viene participando con regularidad en los informes auspiciados por las tres Comisiones de trabajo de la Conferencia de Consejos Sociales, que son presentados periódicamente. En 2022 cabe destacar, además de la actualización anual de la información sobre inserción laboral de los egresados universitarios, especialmente el Estudio sobre la identificación de casos de éxito relativos a la contribución de los consejos sociales de las universidades a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Grado de ejecución 100%.
- **Organizar en colaboración con otras entidades de carácter público o privado eventos sociales con el fin de promover la cultura local y provincial y autonómica e incrementar la visibilidad de la UMH en la sociedad.** En 2022, el Consejo Social mediante su Comisión de Relaciones con la Sociedad ha impulsado diversas iniciativas para la celebración de actos culturales y deportivos en la ciudad, así como la acomodación de algunas infraestructuras deportivas o la promoción de una residencia para estudiantes con el ayuntamiento de Elche, cuya

licencia de obras se otorgó en octubre. Aunque la iniciativa más destacada en esta acción fue la inauguración el 14 de julio del Aula de la Plaza de Baix de la UMH, un proyecto que significaba una mayor presencia de la universidad a la sociedad, que venía siendo una reivindicación de la Comisión de Relaciones con la Sociedad. Junto a la futura programación del Edificio Valona, prevista su inauguración para 2023, esta nueva sede de la UMH en el centro de Elche ya ha posibilitado la realización de múltiples actividades y eventos diversos, que han contribuido a acercar la oferta cultural y deportiva de la universidad, con un punto de encuentro céntrico para sus destinatarios potenciando la inclusión de determinados colectivos como: menores, escolares, mujeres y mayores. Grado de ejecución 100%.