

## Plan de Actuaciones para 2021 del Consejo Social de la UMH y su ejecución

El Plan de Actuaciones del ejercicio 2021 fue aprobado por el Pleno del Consejo Social, en sesión celebrada el 17 de diciembre de 2020, tal como indica el apartado 2 del artículo 14 de la Ley Orgánica de Universidades. A continuación, en base a las competencias asignadas por la Ley 2/2003 a los Consejos Sociales, se transcriben las acciones incluidas en el mismo con la explicación de su realización:

### 1. ACCIONES DE ÍNDOLE ECONOMICO

- **Ser informado de las líneas y criterios para la elaboración del presupuesto de la Universidad, así como de todas las entidades que dependan de ella, o en las que la universidad tenga participación mayoritaria, para su posterior aprobación del mismo por parte del Pleno del Consejo Social.** Dicha acción para el ejercicio 2021 fue aprobada por la Comisión de Asuntos Económicos el 28 de julio de 2021 e informada posteriormente en el Pleno del Consejo Social, en sesión celebrada el 14 de octubre de 2021. Grado de ejecución 100%.
- **Aprobar, con carácter previo al trámite de rendición de cuentas ante la Intervención General de la Administración del Estado, o ante la Sindicatura de Cuentas de la Generalitat Valenciana u otro órgano que se establezca, las cuentas anuales de la universidad y de otras entidades dependientes de la misma.** En sesión celebrada el 27 de abril de 2021, el Pleno del Consejo Social dio aprobación de la Memoria y cuentas anuales de la Universidad Miguel Hernández, correspondientes al ejercicio 2020. En ese mismo Pleno, también se aprobaron la Memoria y Cuentas de la Fundación Universitat Miguel Hernández del ejercicio 2020. Grado de ejecución 100%.
- **Aprobar los precios públicos por el uso o cesión de las instalaciones deportivas o de otro tipo de la Universidad Miguel Hernández de Elche.** Todas las tasas relacionadas a dichas actividades de gestión han sido aprobadas en las Comisiones de Asuntos Económicos celebradas durante el año 2021, los siguientes días: 10 y 26 de febrero, 4 de junio, 28 de julio, y 3 de noviembre. Grado de ejecución 100%.
- **Aprobar los precios públicos de los estudios propios, así como de los cursos de verano, invierno y otros cursos de extensión universitaria.** Todas las tasas relacionadas a cualquier actividad formativa han sido aprobadas en las Comisiones de Asuntos Académicos celebradas durante el año 2021, los siguientes días: 9 de febrero y 25 de mayo. Grado de ejecución 100%.
- **Aprobar los precios públicos de otras actividades que se desarrollen en la universidad: cursos de nivelación, servicios ofrecidos por la unidad de**

**experimentación animal, sala de disección, etc.** Todas las tasas relacionadas a cualquier actividad formativa o de gestión han sido aprobadas en las Comisiones de Asuntos Académicos celebradas durante el año 2021, los siguientes días: 9 de febrero y 25 de mayo. Grado de ejecución 100%.

- **Ejercer el control presupuestario, a través de los informes periódicos de ejecución presupuestaria y modificaciones presupuestarias, exención de costes indirectos, análisis de las auditorías tanto internas, a servicios y departamentos universitarios, etc., como externas (Sindicatura de Comptes de la GV, Intervención General de la Administración del Estado, etc.).** El contenido y resultado de dichos controles presupuestarios fueron expuestos por la Gerencia de la Universidad Miguel Hernández de Elche en las sesiones correspondientes de la Comisión de Asuntos Económicos de fechas 10 y 26 de febrero, 4 de junio, 28 de julio, y 3 de noviembre; y también por el Secretario del Consejo Social en el Pleno del Consejo Social de 20 de diciembre de 2021. Grado de ejecución 100%.
- **Estimular la conexión universidad-empresa a través de la concesión de reconocimientos a empresas y/o cátedras no institucionales colaboradoras de la universidad, que hayan destacado en el desarrollo de actividades de formación, asesoramiento y apoyo tecnológico, I+D o divulgación; así como también a profesorado que realice investigación y transferencia de conocimiento a su entorno empresarial.** A lo largo de 2021 y como viene siendo habitual el Consejo Social ha impulsado contactos con distintas empresas e instituciones, que han resultado interesantes y fructíferas para establecer diversas colaboraciones y ayudar en el fomento de la transferencia del conocimiento e investigación. Además, siguiendo decisiones de los Jurados correspondientes, reunidos el 13 de octubre de 2020, el Consejo Social concedió sendos reconocimientos el 10 de junio; tanto a la empresa Planeta Huerto por su especial esfuerzo en la relación Universidad-Empresa y por su apuesta por el desarrollo sostenible; como al investigador D. Raul Reina Vaillo por el impacto de sus proyectos de Investigación y Transferencia por un mundo sin barreras. Grado de ejecución 100%.
- **Fomentar el espíritu emprendedor y la creación de empresas de los estudiantes y profesores universitarios.** En esta importante misión el Consejo Social de la UMH ha contribuido con diversas iniciativas relacionadas. En primer lugar, cuatro miembros del Pleno participan en el Consejo Ejecutivo y el Patronato de la Fundación Universitas Miguel Hernández, que gestiona el Parque Científico y Empresarial de la UMH. También, la Comisión de Asuntos Económicos y el Pleno consideran regularmente la evaluación y autorización de la creación de *startups* y empresas de base tecnológica, con participación de la universidad en su capital social. Por otro lado, siguiendo la decisión del Jurado correspondiente, reunido el 21 de octubre de 2020, el Consejo Social concedió el 10 de junio un reconocimiento a la “Empresa de Base Tecnológica” de diseño e ingeniería para cirugía ginecológica “3D Surgical Technologies”, spin-off de nuestro Parque Científico en la que participan estudiantes y profesorado de la universidad. También aquí, cabe reseñar en 2021 la colaboración del Secretario del Consejo Social en la elaboración del informe GUESSS (Global Entrepreneurial Spirit Student Survey), que permite contribuir a analizar en el contexto de la universidad,

la orientación emprendedora del estudiantado para formar personas emprendedoras y desarrollar el espíritu emprendedor entre los universitarios, de tal manera que sus resultados puedan ser útiles a la sociedad. Grado de ejecución 100%.

- **Favorecer la empleabilidad a través del establecimiento de cauces de colaboración entre la Universidad y los Colegios Profesionales de la provincia, con el fin de que los estudiantes de la UMH realicen prácticas y Trabajos Fin de Grado y de Máster en empresas vinculadas a los mismos.** El Consejo Social ha contribuido en la promoción de la captación de prácticas y empleos con empresas e instituciones del entorno y ha potenciado las relaciones con diversas asociaciones empresariales para favorecer la realización de estos trabajos TFGs y TFMs en empresas. Especialmente, se ha introducido en las entrevistas la posibilidad de promocionar premios a los mejores trabajos del curso en diversas titulaciones. Y, también, para esta acción durante 2021 se ha colaborado con profesorado de la UMH en el fomento de la singular iniciativa “TFGi” en empresas e instituciones, para promocionar en este tipo de trabajos la realización colaborativa interdisciplinar, dentro de un equipo integrado por alumnado de diferentes grados, para abordar la resolución integral de un problema o reto real en una organización. Grado de ejecución 100%.
- **Colaborar con la Conferencia de Consejos Sociales de Universidades españolas, en concreto con su Comisión Económica, en la elaboración de pautas para la rendición de cuentas de las universidades a la sociedad, así como mediante la elaboración de guías con los procedimientos a seguir por los Consejos Sociales para la aprobación y liquidación del presupuesto de la universidad.** El Secretario del Consejo Social ha asistido en 2021 con regularidad a las convocatorias periódicas de la Comisión Económica de la Conferencia de Consejos Sociales (CCS) y, concretamente, sobre esta acción el 1 de marzo se presentó en dicha Comisión la “Guía para orientar la elaboración de Planes de Auditoría Interna en las universidades públicas españolas”. También viene participando en la Comisión de Secretarios de la CCS y en sus Encuentros Técnicos de secretarios de consejos sociales, como el que tuvo lugar el 5 de mayo para abordar los principales aspectos a tener en cuenta por los Consejos Sociales en la creación de empresas de base tecnológica; así como a cursos especiales sobre la temática, organizados por la Conferencia de Consejos Sociales en colaboración con la Fundación FIASEP (Auditoría para la transparencia en el sector público), como el de “Nociones básicas de Contabilidad y Auditoría pública” que se realizó *on line* del 4 al 27 de mayo y que también contó con la asistencia de 2 vocales de nuestro Consejo Social. Grado de ejecución 100%.
- **Apoyar la realización de actividades promovidas por los estudiantes de la UMH con el fin de impulsar sus fines y objetivos.** El Consejo Social ha mantenido durante 2021 sus habituales ayudas al colectivo de estudiantes para propuestas de sus congresos e iniciativas diversas, que han sido consideradas por el Presidente del Consejo Social junto a responsables de las comisiones de trabajo e informadas regularmente a la Comisión de Relaciones con la Sociedad y al Pleno. Grado de ejecución 100%.

## 2. ACCIONES DE ÍNDOLE ACADÉMICO Y DE GESTIÓN

- **Emitir informes destinados a la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad (ANECA) y la Agencia Valenciana de Evaluación y Prospectiva (AVAP) sobre los nuevos estudios oficiales, o modificación de los existentes, a implantar en la Universidad Miguel Hernández de Elche, con el objetivo de garantizar que los nuevos planes de estudio se adecuen a la realidad social.** En 2021 todos los informes preceptivos y necesarios en cada caso han sido aprobados en la Comisión de Asuntos Académicos celebrada el 9 de febrero y en los Plenos subsiguientes de 27 de abril, 28 de junio, 14 de octubre y 20 de diciembre. Grado de ejecución 100%.
- **Apoyo al programa de prácticas en empresa o instituciones de la universidad, acogiendo a varios alumnos/as en prácticas en el Consejo Social.** El Consejo Social ha colaborado un año más con empresas, instituciones y asociaciones empresariales del entorno para la captación de prácticas para estudiantes. Y, aunque no ha podido acoger directamente a ningún estudiante en sus dependencias, ha promovido la participación de alumnado en el diseño o la realización de propuestas para sus actos institucionales (ej. con estudiantes de Periodismo y de Comunicación Audiovisual) y, especialmente, durante la pandemia también para propiciar las prácticas en remoto en organizaciones que permitieran a estudiantes cumplir con el requisito correspondiente de su plan de estudios. Grado de ejecución 65%.
- **Incrementar la presencia del idioma valenciano en sus procesos de gestión, o su comunicación interna y externa.** De acuerdo a lo previsto en la Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en el resto del ordenamiento jurídico, un año más, el Consejo Social en el desarrollo de sus actividades ha incrementado la normalización lingüística en las dos lenguas oficiales. Grado de ejecución 100%.
- **Impulsar la sociedad del conocimiento y singularmente el desarrollo de las tecnologías de la información y las comunicaciones, en su ámbito, facilitando información institucional a través de su página web y las redes sociales, y llevando a cabo sesiones virtuales y telemáticas de las diversas comisiones y actividades del Consejo, con apoyo de las herramientas informáticas necesarias para ello.** Durante 2021 el Consejo Social a través de su web y de su presencia en redes sociales ha continuado con la difusión de su información institucional periódica y ha avanzado en su proceso de digitalización, dotándose de recursos diversos adicionales. Grado de ejecución 100%.
- **Avanzar hacia la administración electrónica, incorporando gradualmente la automatización de sus procesos administrativos y el desarrollo de servicios electrónicos, en una nueva relación con sus usuarios, los ciudadanos, empresas e instituciones.** De acuerdo a lo previsto en la Ley 19/2013, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y en el resto del ordenamiento jurídico, durante 2021 y en paralelo a la evolución experimentada por la UMH en el concepto de administración electrónica, también se ha avanzado

desde el Consejo Social en procurar la progresiva adaptación de sus procesos administrativos, para facilitar una mejor relación con sus destinatarios, facilitando el acceso a la información pública, archivos y registros. Grado de ejecución 100%.

- **Estimular el esfuerzo de los universitarios y su implicación social a través del reconocimiento a dos estudiantes con brillantes expedientes académicos, experiencia y habilidades profesionales.** Siguiendo la decisión del Jurado correspondiente, reunido el 21 de octubre de 2020, el Consejo Social concedió sendos reconocimientos el 10 de junio, a las alumnas Marina Gimenez y Mirella Macías, como ejemplos a distinguir por su constancia y trabajo integral en sus respectivos estudios, según el resultado de la baremación de los méritos aportados en sus candidaturas. Grado de ejecución 100%.
- **Estimular el espíritu innovador en la gestión del Personal de Administración y Servicios a través del reconocimiento a un servicio, oficina o unidad administrativa que haya implantado una acción para la mejora de la comunidad universitaria.** En esta acción el Consejo Social además de participar en los Jurados anuales de la “Semana de la Innovación” promovida por la Gerencia de la Universidad, promueve un reconocimiento especial en la modalidad “Innovación en la Gestión” que fue entregado el 10 de junio a los integrantes de los Servicios de Innovación y Planificación Tecnológica y de Infraestructura Informática, siguiendo la decisión del Jurado reunido el 7 de octubre de 2020, por su esfuerzo y trabajo bien hecho para que la UMH pudiera seguir con normalidad su actividad durante la pandemia. Grado de ejecución 100%.
- **Colaborar en la realización de estudios específicos sobre empleabilidad de los titulados universitarios, y mapa de titulaciones universitarias de la Comunidad Valenciana, a fin de adecuar la oferta de los estudios universitarios a las necesidades sociales, así como facilitar información a futuros estudiantes acerca de la empleabilidad de las titulaciones universitarias.** Al margen de alguna cooperación puntual para apoyar algún informe específico sobre inserción laboral de universitarios o curso de formación ad-hoc, como consecuencia de las limitaciones especiales vividas por la pandemia, no ha sido posible desarrollar esta acción como se pretendía. Finalmente, respecto al mapa de titulaciones, cinco miembros del Pleno participan en las reuniones del Pleno del Consejo Valenciano de Universidades y de Formación Superior, encargado del mapa de titulaciones de la Comunidad Valenciana. Grado de ejecución 20%.
- **Apoyar las actuaciones desarrolladas por el Observatorio Ocupacional de la UMH (“Encuentro de Tutores de Prácticas”, Emprende Weekend, Emplea Weekend, foros de empleo, etc.), con el fin de mejorar la empleabilidad de los egresados de la UMH.** Como viene siendo habitual, también durante 2021, varios miembros del Consejo Social han participado en estas actividades especiales promovidas por el Observatorio Ocupacional de la UMH. Grado de ejecución 80%.

- **Participar en la comisión de evaluación y asignación de becas para estudiantes de la UMH.** El Presidente de la Comisión de Asuntos Académicos del Consejo Social participa en las reuniones periódicas de la comisión correspondiente, en relación con la gestión del Plan de Becas y Ayudas para estudiantes de grado y master oficial de la UMH. Las becas se asignan en concurrencia competitiva teniendo en consideración tanto criterios de nivel económico familiares, como criterios de rendimiento académico; y con un límite máximo de adjudicación determinado por la dotación presupuestaria aprobada. Grado de ejecución 100%.
- **Realizar la distribución de las becas de colaboración del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte entre los departamentos universitarios.** Siguiendo la Resolución de 11 de mayo de 2021, de la Secretaría de Estado de Educación del Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEFP), se convocaron becas de colaboración de estudiantes en departamentos universitarios para el curso académico 2021-2022. La cuantía unitaria de cada beca ascendía a 2.000 euros; fueron convocadas un total de 2.400 becas, correspondiendo a la Universidad Miguel Hernández 26 de ellas. En sesión celebrada el 25 de mayo de 2021, la Comisión de Asuntos Académicos aprobó la distribución de dichas Becas de Colaboración, siguiendo los criterios aprobados recogiendo las recomendaciones formuladas desde la Secretaría de Estado de Educación, y comunicadas al MEFP y a los interesados. Grado de ejecución 100%.
- **Reconocer la mejora docente del profesorado de la Universidad Miguel Hernández de Elche, otorgando premios a profesores de la UMH.** Siguiendo la decisión del Jurado correspondiente, reunido el 21 de octubre de 2020, el Consejo Social concedió sendos reconocimientos el 10 de junio a la “Excelencia Docente”, a los profesores D. Luis Payá Castelló y D. Vicente Gil Guillén, por su singular labor y dedicación profesional a sus estudiantes, según constatan los resultados del Programa Docentia. Grado de ejecución 100%.
- **Colaborar con la Conferencia de Consejos Sociales de Universidades españolas, en concreto con su Comisión Académica, participando en la elaboración de estudios de empleabilidad, de interés para nuevos estudiantes de la Universidad.** El Secretario del Consejo Social ha asistido en 2021 con regularidad a las convocatorias periódicas de la Comisión Académica de la Conferencia de Consejos Sociales (CCS), a la Comisión de Secretarios de la CCS y a sus Encuentros Técnicos de secretarios de consejos sociales de la CCS; así como a Jornadas diversas de contenido académico, como la celebrada por videoconferencia el 24 de junio para conocer cómo la Universidad Pública de Navarra sintoniza su oferta académica oficial con las necesidades de la sociedad. En ellas se ha tratado la información disponible sobre la inserción laboral de los egresados universitarios y, derivado de la reunión específica de la Comisión de Relaciones con la Sociedad de la CCS celebrada el 23 de noviembre, se aprobó una propuesta de colaboración con REDFUE (Red de Fundaciones Universidad-Empresa) para el uso de inteligencia para el conocimiento de la demanda del tejido productivo y la mejora de la empleabilidad de los universitarios españoles. Grado de ejecución 100%.



- **Promover conferencias u otras actividades de índole económica, social y/o académica impartidas por personalidades relevantes en su ámbito.** Durante 2021 el Consejo Social ha colaborado en diversas actividades formativas y de divulgación, junto a personas de la comunidad académica, para posibilitar la difusión del conocimiento relevante de ponentes de interés. Grado de ejecución 100%.

### 3. ACCIONES DE ÍNDOLE SOCIAL

- **Definir dentro de la universidad la imagen del Consejo Social, como un órgano creíble, fiable, cooperador, e implicado en la mejora continua de la institución y de la sociedad, con la aspiración de lograr que nuestra universidad sea una referencia de excelencia a nivel nacional, colaborando con el Claustro, Consejo de Gobierno, Facultades, Escuelas, Departamentos, Institutos universitarios, etc. en la consecución de sus objetivos.** Tanto el Presidente del Consejo Social como las personas que ostentan la representación del Consejo Social en los órganos de gobierno de la universidad asisten con regularidad a las convocatorias que les hacen periódicamente, como se recoge en las actas correspondientes; así como a reuniones para tratar temas singulares como a lo largo de 2021 especialmente ha sido motivo el proyectado nuevo Edificio Valona. Asimismo, a demanda de los centros, departamentos e institutos, la totalidad de sus miembros han estado disponibles durante el año para colaborar en sus actividades. Por ambas razones podemos concluir que el Consejo Social destaca como un interlocutor activo, manteniendo la mejor relación interna entre los órganos y al servicio de los miembros de la comunidad universitaria. Grado de ejecución 100%.
- **Participar y colaborar en todos aquellos foros, y en especial con las Conferencias de Consejos Sociales, que aborden funciones y objetivos propios.** Durante el año 2021, el Presidente y el Secretario del Consejo Social han participado en diversas jornadas y en las Asambleas de la Conferencia de Consejos Sociales de las universidades españolas; así como en las reuniones de la Conferencia de Consejos Sociales de las universidades públicas valencianas. Además, el Comité Ejecutivo de Secretarios de la Conferencia de Consejos Sociales lanzó en febrero la iniciativa “Conversaciones entre pares”, para aprovechar el intercambio de conocimiento y el debate entre personas conocedoras de experiencias de interés sobre temas de gobernanza estratégica y desafíos de la educación superior; y también en abril se difundió un formulario sobre “Buenas prácticas llevadas a cabo por los Consejos Sociales” para reunir experiencias generalizables. Finalmente, el Secretario del Consejo Social asistió a las Jornadas de Secretarios en Aranjuez los días 21 y 22 de octubre, en donde se expusieron casos de consejos sociales andaluces, continuando el repositorio iniciado en 2019. Grado de ejecución 100%.
- **Proporcionar una comunicación fluida entre el Consejo Social y la comunidad universitaria de los cuatro campus, realizando al menos una sesión plenaria en un campus distinto al que tiene su sede la Universidad.** Esta acción tal como estaba planteada no ha sido posible su realización durante la pandemia por las dificultades derivadas de las restricciones sanitarias, que en los

períodos lectivos no aconsejaban la reunión presencial y el desplazamiento a los campus de las personas integrantes del Consejo Social. No obstante, el 14 de julio el Consejo Social de la UMH se desplazó a Orihuela, para conocer de cerca la actividad desplegada en los campus de Salesas y de Desamparados y, además, se visitó el Museo Didáctico de la Vega Baja MUDIC. Grado de ejecución 20%.

- **Organizar, en colaboración con los otros cuatro Consejos Sociales de la Comunidad Valenciana, foros de debate sobre temas de actualidad, en los que participen miembros del Consejo Social, con el fin de fomentar la inserción de la Universidad en su entorno socioeconómico, y de incrementar su visibilidad.** Esta acción se vio condicionada por la puesta en marcha efectiva de la Conferencia de Presidentes y Presidentas de los Consejos Sociales de las Universidades públicas de la Comunidad Valenciana, desde su constitución formal el 26 de febrero y hasta la aprobación posterior de una propuesta-proyecto de actividades a desarrollar por la nueva organización común. Para ello, nuestro Consejo Social propuso diversas actividades y debates sobre temas de interés universitario, a desarrollar en las tres provincias aunque finalmente no pudieron realizarse por las dificultades derivadas de la crisis sanitaria. Grado de ejecución 0%.
- **Difundir la imagen del Consejo Social, así como de sus distintas actividades, a través de su blog en la página web institucional de la Universidad y de las redes sociales, a través de actividades participativas con la comunidad universitaria o público en general, con el fin de incrementar el número de seguidores.** Además de los contenidos institucionales sobre el Consejo Social se difunden con regularidad, por los medios y redes sociales habituales, las novedades sobre cualquiera de las actividades o actuaciones llevadas a cabo e, igualmente, se viene colaborando con los programas audiovisuales de la UMH, buscando en ambos casos la mejor imagen y el mayor impacto en los destinatarios, constatándose un aumento de seguidores. Grado de ejecución 100%.
- **Convocar los Premios del Consejo Social, estudiando nuevamente a través de la Comisión de Relaciones con la Sociedad posibles modificaciones en sus bases o inclusión de nuevas modalidades, con el fin de potenciar su visibilidad en la sociedad.** Durante 2021 el Consejo Social aprobó en su Pleno del 28 de junio, a propuesta del Presidente de la Comisión de Relaciones con la Sociedad, las bases de sus Premios y la entrega en dos momentos diferentes del año; manteniendo sus dos tipos de distinciones: los tradicionales otorgados a la comunidad académica y a la sociedad colaboradora con la UMH (en su XIV edición el 10 de junio) y los que distinguen a colaboradores de las Cátedras Institucionales (VII edición el 25 de noviembre). Grado de ejecución 100%.
- **Reconocer a personas, asociaciones o entidades sin ánimo de lucro por su labor social, cultural, deportiva, humanitaria o solidaria.** Siguiendo decisiones de los Jurados correspondientes, reunidos el 7 de octubre de 2020, el Consejo Social concedió sendos reconocimientos el 10 de junio; tanto a la “Entidad sin ánimo de lucro” Asociación REMAVIDA, por su labor altruista y solidaria para



concienciar mediante el deporte a la ciudadanía y especialmente apoyar a mujeres con cáncer de mama; como a Laura Samaniego Fernández como “Mejor Deportista Universitario” por su práctica deportiva en el atletismo; y también a D. Alejandro Roemmers Colman empresario, escritor y filántropo que desarrolla iniciativas solidarias alrededor del mundo. También se reconoció a la empresa Hispanitas en un acto celebrado el 19 de mayo, por la donación que realizó de mascarillas para toda la comunidad universitaria y que fueron distribuidas en todos los campus de la UMH. Grado de ejecución 100%.

- **Reconocer la trayectoria de una persona o entidad que pertenezca o no a la comunidad universitaria, y que haya desarrollado una actividad destacada en pro de la igualdad, la inclusión y la sostenibilidad.** En esta acción el Consejo Social promueve un reconocimiento especial al “Compromiso con la Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad”, que en 2021 siguiendo la decisión del Jurado reunido el 13 de octubre de 2020, fue entregado el 10 de junio a la Fundación Juan Perán, por el compromiso del empresario D. Juan Perán Ramos y el de su Fundación en muchas iniciativas sociales, como ejemplo y fuente de inspiración para otros. Grado de ejecución 100%.
- **Colaborar económicamente, en la medida de las disponibilidades presupuestarias, con las diez Cátedras Institucionales de la UMH, así como reconocer a personas o entidades que hayan destacado en el ámbito de las actividades desarrolladas por ellas.** En 2021, tras el acuerdo del pleno de 27 de abril, el Consejo Social aportó 2.000 € a cada una de las diez Cátedras Institucionales y, también, siguiendo la reunión del Jurado correspondiente convocado el 28 de octubre en su 7ª edición, reconoció la labor de apoyo a estas cátedras por las siguientes personas: Isabel Tejeda Martín, Joaquín Serrano Vera, José Guilló Pelegrín, y Paco Ibáñez Gorostidi; y por las siguientes entidades: Cine Club Luis Buñuel de Elche, Asociación Valenciana contra el Acoso Escolar, Plataforma del voluntariado de la Comunidad Valenciana, INESCOP, Ayuntamiento de Orihuela, y Proyecto PASTWOMAN. Grado de ejecución 100%.
- **Elaborar, junto a la Oficina de Comunicación de la UMH, una estrategia de comunicación con el fin de propiciar una mayor presencia del Consejo Social en los medios de comunicación y difundir información universitaria de forma estable entre los diferentes medios de comunicación y los agentes sociales.** En la consecución de este objetivo, siguiendo lo acordado por la Comisión de Relaciones con la Sociedad, se han mantenido a lo largo del año reuniones con el Director de Comunicación de la UMH y con las personas que difunden las noticias del Consejo Social, estableciendo las pautas de funcionamiento para optimizar la divulgación de las actividades del Consejo Social y conseguir una mayor repercusión en la sociedad. Además, se consideró para 2021 invitar a los responsables de la oficina de comunicación a un pleno del Consejo Social para presentar acciones concretas de difusión. Grado de ejecución 100%.
- **Colaborar con la Conferencia de Consejos Sociales de Universidades españolas, en concreto con su Comisión de Relaciones con la Sociedad, en la elaboración de un protocolo de promoción del mecenazgo universitario.**

Aprovechando el conocimiento acumulado por los Consejos Sociales puesto de manifiesto en diversas jornadas sobre este tema tan necesario y relacionado con la esencia de su misión, durante 2021 se han continuado reuniones con la vicerrectora de transferencia e intercambio de conocimiento de la UMH, para tratar las alternativas para la captación de fondos de personas físicas y jurídicas y el apoyo del Consejo Social en la operativa de canalización de los recursos e impulsar así el proyecto de Mecenazgo de la UMH. Grado de ejecución 100%.

- **Colaborar con asociaciones y organización sin ánimo de lucro cuyas actividades tengan una orientación social en favor de los colectivos más desfavorecidos.** Como consecuencia de la relación de muchas personas integrantes del Consejo Social con estas entidades, sus miembros han estado disponibles durante 2021 para colaborar en sus actividades y en las de la universidad, teniendo en cuenta especialmente esta necesaria causa de alineación social (ej. entrega de los Premios de la Cátedra de Accesibilidad y Entorno Inclusivo el 15 de octubre, o de Ayudas de Compromiso Social de la UMH el 15 de diciembre). Y, también, se han mantenido varias reuniones en el año con el vicerrector de inclusión, sostenibilidad y deporte de la UMH, para proponer actuaciones en pro de estos colectivos y el apoyo del Consejo Social. Asimismo se han llevado a cabo otras iniciativas concretas, entre las que cabe destacar el apoyo anual a la Asociación Tamarit de Disminuidos Psíquicos Límite de Elche, para favorecer la promoción de sus tradicionales cestas de navidad; o la desarrollada por el Consejo Social por segundo año consecutivo con la Fundación “Pedro y Nohemí Parejo Martínez”, ampliando el número de ayudas a estudiantes de la UMH en riesgo de exclusión social, para que puedan completar sus estudios de cualquier grado. Además, se participa en la difusión del “Programa Radia” en sus primeras fases, nueva iniciativa impulsada por la Conferencia de Consejos Sociales junto a la Fundación ONCE, la Fundación CEOE e Indra, para fomentar la presencia de mujeres universitarias con discapacidad en puestos del ámbito de las tecnologías digitales y que, tras una formación específica con el apoyo de profesionales, puedan hacer prácticas en las empresas seleccionadas. Grado de ejecución 100%.
- **Participación y representación del Consejo Social en aquellas actividades sociales, culturales, científicas y deportivas de la provincia de Alicante principalmente, que tengan una vinculación con la UMH.** Habitualmente el Presidente del Consejo Social informa pormenorizadamente en cada Pleno de todas las asistencias de las personas integrantes del Consejo Social a las diversas actividades que se convocan por numerosas organizaciones, para su asistencia personal o en representación del órgano. Durante 2021 y según se recoge en las actas correspondientes la mayoría de vocales han asistido con regularidad a múltiples convocatorias impulsadas especialmente por instituciones como la Generalitat Valenciana y otras autoridades administrativas como la Autoridad Portuaria de Alicante; las asociaciones empresariales y Cámaras de Comercio; instituciones feriales; fundaciones; colegios profesionales; clubs de innovación y de excelencia en la gestión; parques científicos; Elche Campus Tecnológico; institutos de estudios e investigación; medios de comunicación; actos institucionales y de entrega de premios y distinciones; anuarios, aniversarios y galas de conmemoración de entidades y empresas; conciertos, comisiones, manifestaciones; ... Grado de ejecución 100%.

- **Colaborar en acciones de divulgación de la ciencia, en especial la generada por investigadores de la UMH, así como en cualquier actividad que fomente la transferencia de conocimientos y tecnología desde la Universidad al sector industrial (apoyo a la revista UMH Sapiens, entre otros).** Además del apoyo económico para la publicación periódica de la revista Sapiens de la UMH, que es el principal medio de divulgación de las actividades de investigación, desarrollo tecnológico e innovación que se llevan a cabo en nuestra Universidad; también, el Consejo Social ha colaborado en la preparación de la primera edición del evento “Mednight/Noche europea de las investigadoras”, cuyo objetivo es divulgar la ciencia que se hace en la Comunidad Valenciana y en la región de Murcia, poniendo en valor el impacto que tiene en la sociedad. Asimismo, algunos representantes del Consejo Social han participado en diversas convocatorias entre empresas e investigadores, para contribuir a la práctica efectiva de las relaciones universidad-empresa; en las reuniones preparatorias de un proyecto para fomentar el estudio del envejecimiento; así como en la gala anual de entrega de los Premios “Importantes” del Diario Información el 22 de febrero, donde recibieron algún reconocimiento el personal docente e investigador de la UMH. Grado de ejecución 100%.
- **Elaboración y difusión de publicaciones sobre informes y estudios técnicos en el ámbito de los Consejos Sociales de las Universidades Públicas Valencianas y Españolas.** El Consejo Social viene participando con regularidad en los informes auspiciados por las tres Comisiones de trabajo de la Conferencia de Consejos Sociales, que son presentados periódicamente. En 2021 cabe destacar, además de la actualización anual de la información sobre informes previos (ej. inserción laboral de egresados universitarios), especialmente cabe mencionar la presentación el 24 de marzo durante el Encuentro Técnico de Secretarios de la Conferencia de Consejos Sociales, del análisis de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en las universidades españolas y de la experiencia de la Universidad Politécnica de Valencia para medir su grado de cumplimiento. Grado de ejecución 100%.
- **Organizar en colaboración con otras entidades de carácter público o privado eventos sociales con el fin de promover la cultura local y provincial y autonómica e incrementar la visibilidad de la UMH en la sociedad.** En 2021, el Consejo Social mediante su Comisión de Relaciones con la Sociedad ha alentado diversas iniciativas para la celebración de actos culturales y deportivos en las ciudades de sus sedes, así como la acomodación de algunas infraestructuras deportivas o la propuesta de alternativas para poder contar con una residencia para estudiantes en el campus de Elche. Especialmente durante 2021 el Presidente y los Vicepresidentes del Consejo Social han venido reuniéndose con miembros del equipo de dirección de la UMH, para tratar sobre el diseño y planificación de actividades previsto para el nuevo Edificio Valona, un proyecto que ayudará a mejorar la presencia de la universidad en la sociedad, como viene impulsando la Comisión de Relaciones con la Sociedad para favorecer la realización de eventos diversos, que acerquen la oferta cultural y mejoren la visibilidad de la universidad. Grado de ejecución 100%.